

Atelier 2

LES EMPLOYEURS, TOUS ACTEURS DE L'INCLUSION NUMERIQUE ?

Temps total de durée d'atelier : 1h + 30 min

Nombre de participants : 8+7

1 animateur : Emilie PEYTAVIN, chargé de mission ATIS pour Hubik

Pourquoi est-ce important de développer des actions d'inclusion numérique dans son entreprise ?

- ⇒ Pour ses salariés :
 - ✓ Pour suivre la transformation numérique de l'entreprise
 - ✓ Bien être
 - ✓ Performance

- ⇒ Pour ses clients/ usagers / bénéficiaires
 - ✓ Proposer un service ou un produit inclusif
 - ✓ Ne pas perdre des clients

RESTITUTION DES ECHANGES :

ACTIONS D'INCLUSION NUMERIQUE EXISTANTES DANS LES ENTREPRISES ? *Brainstorming*

Le groupe a identifié deux types d'actions : des diagnostics sur les besoins des entreprises confrontées à la numérisation et des formations de base word, excel ou sur des logiciels logistiques.

Le constat est qu'assez peu d'entreprises mettent en place des actions d'inclusion numérique ou que nous n'en avons pas forcément connaissance.

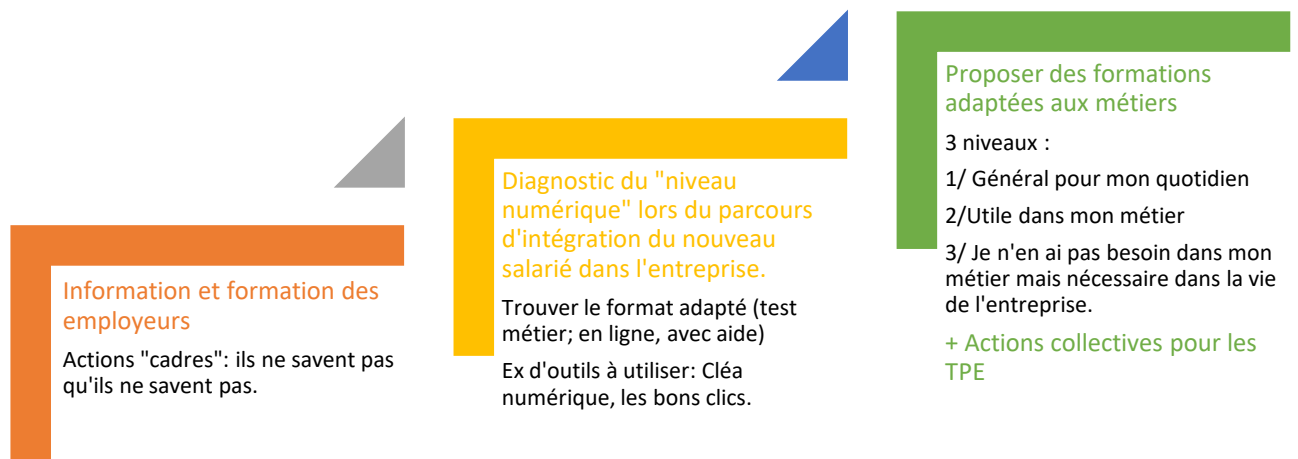
Les défis : intégrer les entreprises aux dynamiques locales d'inclusion numérique, d'intégrer dans les formations illettrisme une formation pour sortir de l'illectronisme, Mise en place d'un service aux particuliers qui aide à la bureautique, développer des plateformes de simulation pour tous les sites administratifs, que les employeurs soient capables d'identifier les personnes en difficultés et d'impliquer les cibles/bénéficiaires et réussir à avoir des financements massifs dans les plans de développement des compétences clefs par les OPCO

...Les 7 ingrédients obligatoires qui vont constituer la bonne solution :

1. Une bonne identification du « besoin numérique » qui doit arriver très en amont.
2. Développer des actions de formation numérique en situation de travail.
3. Garder une solution avec de l'humain
4. Avoir une incitation à agir pour les employeurs.
5. Avoir une solution répondant aux personnes les plus éloignées
6. Développer une solution qui structure l'étape de l'embauche ou du parcours d'intégration du salarié.
7. Impliquer le public en fracture numérique dans la construction de la solution.

... La solution proposée : Développer des formations adaptées à chaque situation de travail

La proposition : garantir une formation à l'embauche et une actualisation de la formation



Pour qui ?

- Structure d'insertion par l'activité économique, entreprises adaptées
- TPE PME
- Conseils départementaux et mairies,
- Entreprises à forte main d'œuvre

Avec qui ?

- CNFPT
- OPCO
- Branches professionnelles

Par quoi commencer ?

